

Samværspolitik i Gaia

Gaias samværspolitik tager udgangspunkt i DUF's samværspolitik og blev godkendt af den stiftende generalforsamling d. 28. april 2024.

Gaia er et sted, hvor vi skal kunne debattere, være uenige og have respekt for hinanden. For at sikre den gode kultur og tillid til både hinanden og organisationen, skal Gaia være et trygt sted for alle at færdes. Gaias medlemskreds og deltagere til arrangementer omfatter en meget bred kreds af personer, både hvad angår alder, politisk og organisatorisk erfaring, identitet osv.

I Gaia tolererer vi ikke diskrimination, sexism, racisme, mobning eller andre former for grænseoverskridende adfærd. Der er samtidig et særligt ansvar for personer med ansvar, i forhold til at efterleve samværspolitikken og agere som gode forbilleder. Gaia handler altid på henvendelser og tager alle hændelser med grænseoverskridende adfærd seriøst. Vi opfordrer altid til hurtigst muligt at bringe sager frem, da tiden kan medvirke til, at de konkrete omstændigheder står mindre klart erindringsmæssigt for alle involverede.

Gaia definerer som udgangspunkt uacceptabel adfærd som uønsket verbal eller fysisk adfærd. Det er egne grænser, der ligger til grund for, hvornår noget opleves grænseoverskridende.

Samværspolitikken er gældende i al kommunikation og samvær, der har direkte tilknytning til Gaias virke og til alle Gaias arrangementer, online såvel som fysiske, og på Gaias sociale medier. Uacceptabel adfærd i samværet mellem aktive i Gaia, som ikke finder sted i regi af Gaias virke, kan også inddrages i behandlingen af sager, men kan ikke alene udgøre grundlag for sanktioner.

Når Gaia laver arrangementer i samarbejde med andre aktører, gælder Gaias samværspolitik stadig.

For Gaia er samtale og debat vigtigt i vores arbejde. Det er derfor vigtigt med et godt og stort frirum for sprog og tone i debatter i Gaias direkte virke, men aktive i Gaia forventes at leve op til god debatskik og behandle andre med respekt og undgå personangreb. .

Alkohol

I Gaia er det som udgangspunkt tilladt at indtage og udskænke alkohol i forbindelse med arrangementer. Det bør altid ske i en ramme, der skaber tryghed og er inkluderende for alle deltagere. Det betyder blandt andet at følgende skal være overholdt:

Fester og andre sociale arrangementer tilrettelægges så det er muligt at deltage på lige fod for alle deltagere uanset om disse drikker alkohol. Der udskænkes eller tilbydes desuden ikke alkohol til børn og unge under 16 år.

For personer med organisatorisk ansvar i Gaia

Personer som har organisatorisk ansvar i Gaia har et udvidet ansvar for at sikre et godt og trygt samvær. Det betyder blandt andet, at bestyrelsesmedlemmer skal være opmærksomme på eventuelle magtforhold, når de indgår i relationer til andre, og når de deltager i arrangementer. Personer med organisatorisk ansvar i Gaia forventes at gå forrest for at skabe et inkluderende og trygt fællesskab.

Hvad gør du, hvis du selv oplever noget, der overskrider dine grænser?

Gaia tolerer ikke brud med samværspolitikken og derfor er der forskellige muligheder for at henvende dig til Gaia, hvis du oplever at dine grænser bliver overskredet. Gaia ønsker med denne samværspolitik at sende et klart signal, at det aldrig kun er et individuelt ansvar at håndtere krænkende adfærd.

1. Du har altid mulighed for at henvende dig til den daglige ledelse eller det tillidsansvarlige bestyrelsesmedlem, som vil tage din sag op. Kontaktoplysningerne fremgår af denne samværspolitik.
2. Du kan altid henvende dig til en anden fortrolig person eller en tillidsvalgt, hvis det føles mere naturligt. Vedkommende skal behandle henvendelsen fortroligt og opsøge den daglige ledelse.
3. Det kan være svært at reagere i situationen og derfor er det altid i orden at henvende sig om en hændelse, efter den har fundet sted. Du har altid ret til og opfordres til at sige fra i situationen. I Gaia vil vi have en kultur, hvor det altid er okay at gøre andre opmærksom på, hvordan man har det i situationer, hvor ens grænser bliver overskredet – også selvom der er et magtforhold, som gør sig gældende.

Hvad gør Gaia når du eller andre melder fra om upassende adfærd?

Alle sager om grænseoverskridende adfærd i Gaia der meldes ind, bliver behandlet *fortroligt* af den daglige ledelse og det tillidsansvarlige bestyrelsesmedlem.

Medlemmer af den daglige ledelse eller det tillidsansvarlige bestyrelsesmedlem betragtes som inhabile, hvis de er direkte involveret eller der foreligger omstændigheder, som vækker tvivl om vedkommendes upartiskhed. I tilfælde af inhabilitet udtræder den inhabile part af behandlingen af sagen.

Alle sager behandles individuelt og lige, og der tages hensyn til begge parter i en konflikt. Derfor høres begge parter altid, inden der træffes en afgørelse. Der kan i særlige tilfælde eller hvis sagens karakter nødvendiggør det, indhente ekstern faglig hjælp.

Sager der bryder med lovens grænser, bliver anmeldt til relevant myndighed.

Den daglige ledelse har i fællesskab med det tillidsansvarlige bestyrelsesmedlem mandat til at give påtaler, advarsler og sanktioner. Der er følgende sanktioneringsmuligheder: fratage retten til at deltage i Gaias arrangementer, opfordringer til at trække sig fra tillidshverv og hvis foruretterten ikke ønsker at frasige sig sit mandat og samtidigt er valgt, kan den daglige ledelse i yderste konsekvens indstille til bestyrelsen, at der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling. Der er mulighed for at anke beslutninger om sanktioner til bestyrelsen. Sagen behandles på et lukket punkt på næstkommende bestyrelsesmøde og der ligger den daglige ledelses indstilling, samværspolitikken, Gaias vedtægter og gældende habilitetsregler til grund.

Denne samværspolitik og procedurer for at håndhæve politikken ligger tilgængelig på Gaias hjemmesider. Samværspolitikken skal godkendes eller revideres årligt.